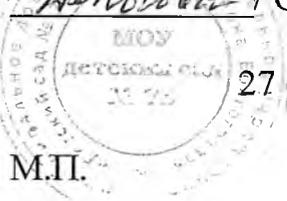


30 сентября 2024  
№ 1-2024-ВТД  
210  
Муниципальное дошкольное образовательное учреждение  
«Детский сад № 75 Кировского района Волгограда»

## ИЗМЕНЕНИЕ и ДОПОЛНЕНИЕ

к Коллективному договору  
муниципального дошкольного образовательного учреждения  
«Детский сад № 75 Кировского района Волгограда»

УТВЕРЖДЕН  
общим собранием работников  
27 сентября 2024 г., протокол № 6

<p>От работодателя: Заведующий муниципального дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 75 Кировского района Волгограда»  / С.А.Деньгова  27 сентября 2024 г. М.П.</p>	<p>От работников: Председатель первичной профсоюзной организации муниципального дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 75 Кировского района Волгограда»  Т.В.Кушнарева  27 сентября 2024 г. М.П.</p>
---	--

Волгоград  
2024

В соответствии с действующим законодательством, стороны договорились внести следующие изменения и дополнения в Коллективный договор **муниципального дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 75 Кировского района Волгограда»**

**1. Читать пункт 4.8. главы IV Коллективного договора «Оплата и нормирование труда» в следующей редакции:**

«При нарушении работодателем установленного срока соответственно выплаты заработной платы, оплаты отпуска, выплат при увольнении и (или) других выплат, причитающихся работнику, работодатель обязан выплатить их с уплатой процентов (денежной компенсации) в размере не ниже одной сто пятидесятой действующей в это время ключевой ставки Центрального банка Российской Федерации от начисленных, но не выплаченных в срок сумм и (или) не начисленных своевременно сумм в случае, если вступившим в законную силу решением суда было признано право работника на получение не начисленных сумм, за каждый день задержки, начиная со дня, следующего за днем, в который эти суммы должны были быть выплачены при своевременном их начислении в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, коллективным договором, соглашением, локальным нормативным актом, трудовым договором, по день фактического расчета включительно. При неполной выплате в установленный срок заработной платы и (или) других выплат, причитающихся работнику, размер процентов (денежной компенсации) исчисляется из фактически не выплаченных в срок сумм».

**2. Читать пункт 4.6. главы IV Коллективного договора «Оплата и нормирование труда» в следующей редакции:**

«Сверхурочная работа оплачивается исходя из размера заработной платы, установленного в соответствии с действующими у данного работодателя системами оплаты труда, включая компенсационные и стимулирующие выплаты, за первые два часа работы не менее чем в полуторном размере, за последующие часы — не менее чем в двойном размере».

1.  
Пронумеровано, прошито,  
скреплено печатью на 7  
( 12/27 ) листах.

Заведующий МОУ  
детский сад № 75  
Деньгова С.А. Деньгова

« 27 » 09 2024 г.